

Työsuojelun toimintakertomus 2022

Kulunut vuosi 2022 oli nykyiselle työsuojelutoimikunnalle toimikautensa ensimmäinen. Kokoonpano meni melko pitkälti uusiksi, sillä molemmat työsuojeluvaltuutetut ovat tehtävässään ensikertalaisia. Koronan kanssa eläminen alkoi normalisoitumaan ja monet asiat saatiin tehdyksi vanhaan tapaan. Vastapainoksi tuli tietenkin sodan aiheuttama epävarmuus. Sodan vaikutukset heijastuvat välillisesti työhyvinvointiimme ja työssä jaksamiseemme edelleen.

TyHy-toimintaa saimme järjestettyä melko hyvin. Vakiintuneet edut olivat edelleen työntekijöiden käytettävissä. Merkittävimpänä uudistuksena oli työsuhdepolkupyörän hankkimisen mahdollisuus työntekijöille. Työsuhdepyöräsopimuksia tehtiinkin vuoden aikana kuusi kappaletta. Kun kokoontuminen oli jälleen mahdollista, pystyimme järjestämään yhteisiä tapahtumia. Syksyllä pidettiin tyhy-iltapäivä, missä oli tarjolla ruokaa ja erilaisia aktiviteetteja. Pikkujoulut järjestettiin täydessä laajuudessaan. Pikkujouluja kehitettiin lämminhenkisiksi ja hauskoiksi.

Työsuojeluvaltuutetut olivat olleet tilastojen valossa helposti lähestyttävissä. Kauden aikana nousi esille uusia työsuojeluasioita ja useaan työsuojeluasiaan on löydetty ratkaisu. Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on ollut hyvää ja antoisaa. Työterveyshuoltoon pääsyn kanssa on ollut osalla henkilöstöä haasteita. Etelä-Savon työterveys fuusioitui Pihlajalintaan, mikä näkyi Kangasniemellä uusina logoina ja lääkäripulana.

Työsuojelutoimikunta toteutti, kehitti tai seurasi vuonna 2022 muun muassa seuraavaa:

- Uusien työsuojeluvaltuutettujen kouluttaminen tehtävään. Ajankäytön seuranta.
- Varhaisen tuen malli.
- Ensiapukoulutusten järjestäminen kootusti. EA-rekisterin laatiminen.
- Tiedonkulun haasteet. IT-osaamisen kartoittaminen.
- Työpaikan pelisäännöt.
- Turvallisuusilmoitukset. Saapuneiden ilmoitusten määriä ja käytänteitä seurattiin.
- Riskien arviointi. Käytänteitä seurattiin.
- TyHy-toiminta. Pikkujoulut, polkupyöräetu
- Työssä jaksaminen ja kuormitustekijät
- Työpaikan pelisäännöt, työpaikkakiusaaminen
- Intro- perehdytysohjelmiston käytön seuranta ja tehostaminen

15.3.2023

Kalle Manninen, työsuojelupäällikkö